

TRAJECTOIRE RESSOURCES
CENTRE DE RESSOURCES POLITIQUE DE LA VILLE
BOURGOGNE/FRANCHE-COMTE
« Des missions d'intérêt collectif »
recrute
Un-Une chef.fe de projet « Education, jeunesse et questions
citoyennes »

Au sein d'une équipe de 5 personnes (ETP) vous initierez et piloterez des projets avec des acteurs qui agissent en faveur de l'éducation, de la jeunesse et de la citoyenneté dans les 58 contrats de ville de la grande région Bourgogne-Franche-Comté. Plus spécifiquement, vous innoverez dans le partage des expériences, des connaissances et des ressources ainsi que dans l'évaluation des Cites Educatives et des Programmes de Réussite Educative.

Trajectoire Ressources est un centre de ressources politique de la ville pour la région Bourgogne Franche-Comté inscrit dans un réseau de 20 centres de ressources au niveau national et ultramarin. Espace d'échanges, de qualification, de production de connaissance territorialisées et d'innovation ouvert à l'ensemble des acteurs de la politique de la ville et à leurs partenaires, nous organisons la veille et la diffusion de l'actualité et des ressources, l'échange de pratiques, l'apport de connaissances et la production collective de savoirs, la capitalisation et le partage des contenus dans les domaines de la politique de la ville et du développement social local.

Nous organisons des rencontres aux formats et contenus diversifiés (cycle de qualification, recherche-action, expérimentation, séminaires inter acteurs...).

Nos missions se construisent dans le contexte de partenariats privilégiés avec l'Etat et ses partenaires, les collectivités territoriales, le monde associatif, les bailleurs sociaux, les habitants. Notre action est, depuis notre création, clairement définie en rapport aux valeurs repères de l'Education populaire. Nous œuvrons en partenariat avec les acteurs de la formation : Université, Institut Régional de Travail Social, organismes de formation professionnelle (avec notre partenaire historique Trajectoire Formation), dans le contexte d'un équipement structurant : la Maison des Métiers de la Ville, installée au sein du Pays de Montbéliard et créée en 2007 par Pays de Montbéliard Agglomération. Nous diffusons grâce à notre site internet et via des publications et lettres d'informations.

La fonction de chef.fe de projet

Le-La chef.fe de projet participe au déploiement stratégique et opérationnel de l'association sur les questions éducatives et de citoyenneté ainsi qu'à sa mise en œuvre :

- Collecte et analyse les besoins des acteurs, problématise, identifie les partenaires, intervenants et toutes autres ressources nécessaires à l'action,
- Définit avec la direction des priorités stratégiques et une planification annuelle
- A la responsabilité de la mise en œuvre d'actions, de la définition jusqu'à la capitalisation, y compris la recherche des moyens de leur mise en œuvre et le suivi budgétaire,
- Anime des journées thématiques, des séquences de qualification, des ateliers ainsi que d'autres formats ou coordonne l'intervention d'experts, de collaborateurs, etc. sur ces opérations
- Est amené(e) à intervenir publiquement à diverses occasions.

Le-La chef.fe de projet contribue par son expertise :

- À la fonction de veille et d'analyse de l'évolution des questions éducatives et citoyennes dans le cadre de la politique de la ville du niveau national au local,
- Au repérage des évolutions du système d'acteurs local (nouveaux interlocuteurs, changement d'organisation, expériences à capitaliser ...),
- À la capitalisation des expériences locales par la réalisation de fiches d'expériences,

Le-La chef.fe de projet participe également au bon fonctionnement quotidien de la structure et à l'amélioration des outils collaboratifs. Il-elle développe les contacts et réseaux locaux et nationaux pour contribuer à la visibilité et au développement de la structure. Il-elle, devra avoir une réelle aptitude à la mobilité en lien avec notre échelle d'intervention régionale qui nécessite des déplacements pour des interventions sur site quelquefois en soirée et week-end.

Les compétences attendues

Les savoirs

- Avoir une expérience significative en développement local et social et/ou politique de la ville et/ou sur des questions éducatives et citoyennes territorialisées
- Connaître les politiques publiques (social, socio-éducatif, prévention et sécurité...) et les financements croisés l'Etat/Collectivités Territoriales,
- Connaître les contrats et les différents conventionnements possibles, du fonctionnement associatif, et les procédures d'octroi et de versement des subventions,
- Avoir de l'expérience dans le montage et la conduite de projets, l'animation de réseau
- Connaître les quartiers prioritaires de la ville (histoire, logiques sociales, etc.)

Les savoirs faire

- Maîtriser la méthodologie de projet
- Capacité rédactionnelle avérée et éprouvée (capacité à adapter l'écriture en fonction des supports : communication, capitalisation des travaux, élaboration de contenus pour le site internet, bilans et analyse d'activité...)
- Capacités relationnelles, d'adaptation et d'animation de la réflexion collective (animation de séquences inter-acteurs), fortes aptitudes à l'utilisation de méthodes participatives
- Capacité d'innovation méthodologique
- Bonne maîtrise bureautique exigée (office, Thunderbird, Google doc...), intérêt et aisance avec les outils numériques, réseaux sociaux, animation de communautés

Les savoirs être

- Autonomie et sens du travail d'équipe,
- Polyvalence,
- Capacité d'initiatives,
- Esprit de créativité et d'innovation
- Capacité de synthèse,
- Autonomie, rigueur et disponibilité,
- Etre motivé et avoir le sens du partenariat,
- Etre capable de travailler en équipe et en transversalité

Le profil

Niveau II et/ou expérience

Des expériences significatives/confirmées

- Dans les collectivités et/ou les services de l'Etat
- Dans le secteur associatif
- Dans le domaine de la formation

De l'expertise

- Sur les enjeux sociétaux contemporains (laïcité, intégration, multiculturalisme, etc.)
- Sur le fonctionnement des institutions et des politiques publiques, notamment la politique de la ville
- Sur plusieurs thématiques prioritaires : lutte contre les discriminations, réussite éducative, égalité hommes-femmes, etc.
- Sur d'autres domaines complémentaires : développement social et urbain, participation des citoyens, méthodologie d'évaluation, etc.

Le poste

- **CDI - Temps complet 35 h**
- **Rémunération** : selon profil et expérience à discuter
- **Avantages** : chèques vacances
- **Lieu de travail** : Dijon (antenne) et occasionnellement à Montbéliard (siège) et activité régulière dans différents lieux de Bourgogne-Franche-Comté (déplacements fréquents).

Procédure de recrutement

- 1- Lettre de motivation + CV au plus tard pour le 12 février 2021 à recrutement@ressources-ville.org
- 2- Etude de cas à distance via mail
- 3- Entretien (si retenu après étape 2) - Poste à pourvoir au plus tôt